



ACCOMPLISSEMENT
PROFESSIONNEL DE L'IDEC POUR
MEUX PRENDRE SOIN.

UN SCORE AU CŒUR DU MANAGEMENT

Session 2 : Santé des soignants et QVT des engagements prioritaires
7 mai

REVUE DE LITTÉRATURE



Recherche dans PubMed

Avec les mots clés et diverses équations de recherches

=> données inexistantes

Notre travail peut être considéré comme novateur et en attente des IDEC

C'est avec l'analyse des données du questionnaire que va vous présenter Cécile que nous avons pu créer le score d'accomplissement professionnel de l'IDEC en Ehpad.. le SAPIEC

Etude épidémiologique prospective.
Le questionnaire construit en 3 parties
est de type mixte avec variables
qualitatives et quantitative

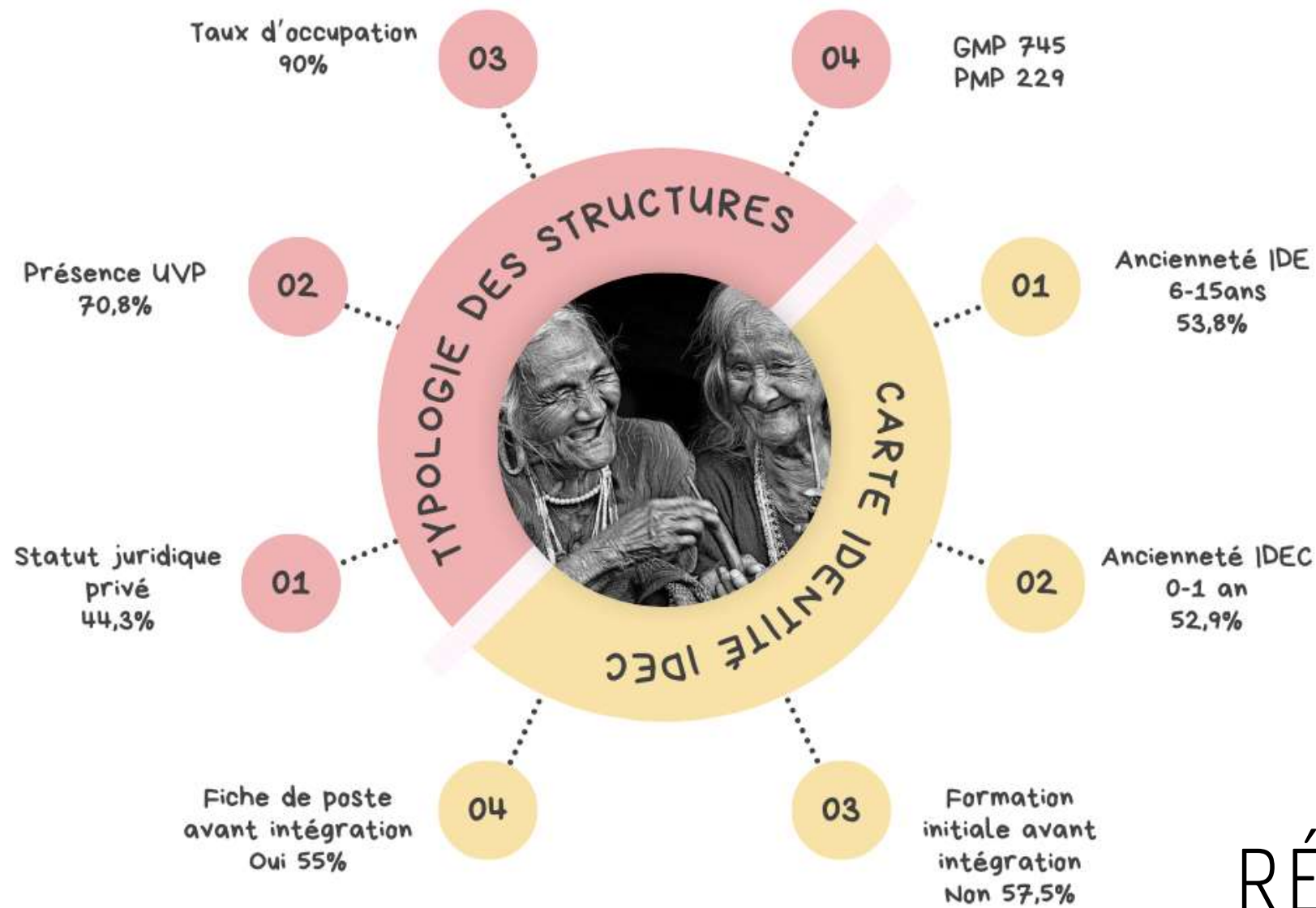


1 août au 31 décembre

106 réponses ont été récoltées



MÉTHODE



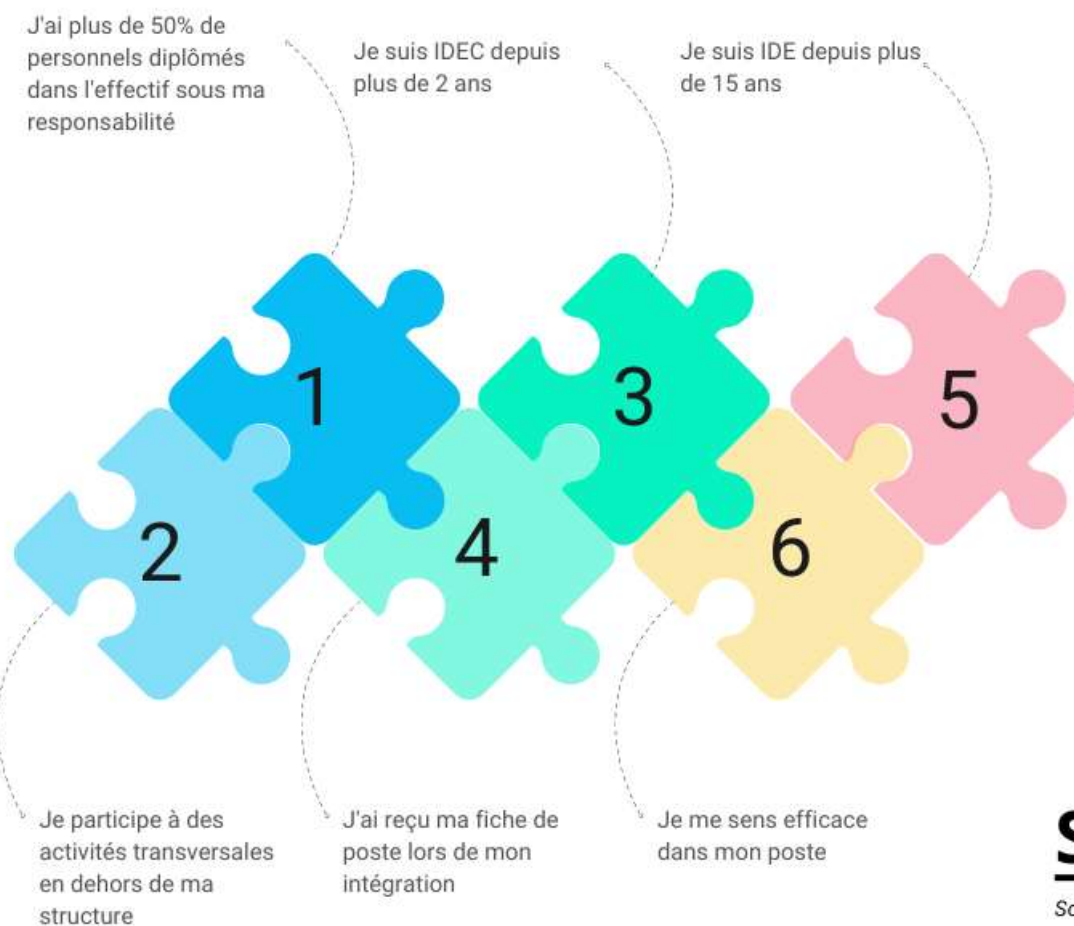
RÉSULTATS DU QUESTIONNAIRE

COMPARATIF DES ITEMS RELATIF À LA QVT ET LES DETERMINANTS DU QUESTIONNAIRE POUR LA CONSTRUCTION SAPIEC

L'analyse statistique a montré que **6 déterminants** avaient plus de risques d'évoluer vers une **QVT positives** produites en les associant aux items « aller de l'avant », « gestion efficace des problématique » et « sensation de travail accompli ».

Ils seront la base du SAPIEC

- ✓ une infirmière ayant une carrière de moins de 15 ans
- ✓ une IDEC depuis plus de 2 ans
- ✓ une IDEC ayant reçu sa fiche de poste
- ✓ une sensation d'efficacité au travail
- ✓ une équipe de soignant ayant un effectif de plus de 50% de diplômés
- ✓ la participation à des activités transverses hors structure



LECTURE SCORE

OUI à 1	+2
OUI à 2	+2
OUI à 3	+2
OUI à 4	+2
NON à 5	+2
OUI à 6	+2

SAPIEC

Score=12 état d'accomplissement
professionnel 2<score<10 état incomplet
d'accomplissement professionnel
Score=0 état de mal-être professionnel

OUTIL ERGONOMIQUE ET SIMPLE D'UTILISATION



Le SAPIEC peut s'utiliser soit:

en auto-évaluation pour que chaque IDEC identifie son niveau d'accomplissement professionnel face aux risques psychosociaux

en hétéro-évaluation par les directions ou chargés de médecine préventive pour établir un « diagnostic » de risque de perte de sens au travail

OUTIL ERGONOMIQUE ET SIMPLE D'UTILISATION



Une utilisation multiple lors:

- De l'intégration au poste = **Onboarding**
- Des entretiens managériaux
- Lorsque l'IDEC ressent **le besoin**
- Également au départ de la structure dans le cadre de l'amélioration RH de **l'Offboarding**



≡ Article de revue

Accomplissement professionnel de l'infirmier(e) coordinateur(trice) pour mieux prendre soin. Un score au cœur du management

Par [Jean-Christophe Bastiani](#) et [Cécile Lucas](#)

Pages 99 à 107

Luttez avec nous contre les mauvaises pratiques en publiant la première étude qualitative en santé:

Protections urinaires et maltraitance

- ✓ Entretien 10 min
- ✓ À partir du 7 mai 2025

IDEC « répondant » – vous êtes interviewé

IDEC « référent » étude en structure – le lien avec vos équipes



**MERCI
POUR VOTRE ATTENTION**

JEAN-CHRISTOPHE BASTIANI & CECILE LUCAS